

**Settore 2 - Economico Finanziario****DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE**

**N. 24 del Registro di Settore  
del 24/02/2022**

**N. 34 del Registro Generale  
del 24/02/2022**

**OGGETTO: Liquidazione indennità e premialità del fondo produttività individuale del personale non dirigente. Anno 2020**

Il giorno **24/02/2022**, nel proprio ufficio.

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

VISTO il Decreto del Sindaco n° 1/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile del Settore Economico Finanziario e Socio Culturale di questo Ente;

VISTO il Decreto Lgs. 267/2020 sull'ordinamenti degli enti locali ed in particolare:

- l'art. 107 che assegna ai responsabili gli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- l'art. 151, comma 4, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegno di spesa;
- gli art. 183 e 191 sulle procedure per l'assunzione degli impegni di spesa

PREMESSO CHE:

con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 05.08.2020 è stato approvato il PDO e Piano delle Performances ANNO 2020;

con Delibera di Giunta Comunale n. 32 del 23.04.2018 veniva approvato il Regolamento di gestione, misurazione e valutazione delle performance, comprensivo di schede di valutazione dei dipendenti e del Segretario Comunale sulla base degli elementi di performance ex D. Lgs. 150/2009;

con Delibera di Giunta Comunale n. 4 del 31.01.2020 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza anno 2020-2022;

VISTE

le scede di rendicontazione degli obiettivi predisposte dai dipendenti titolari di P.O. relative alla verifica del conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2020 ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della produttività

la Determinazione R.G. n. 248 del 10.12.2020 con la quale è stato costituito il Fondo CCDI 2020, in ottemperanza alle disposizioni del CCNL funzioni locali del 21.05.2018, compatibile con i vincoli e le limitazioni di cui al comma 562

dell'art. unico della Legge 296/06 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, Legge 44/2012, come certificato dall'Organo di Controllo con parere n 27/2020;

#### CONSIDERATO

- che in data 23.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, anno 2020, per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi;

che con Delibera di G.C. n. 116 del 28.12.2020 immediatamente esecutiva, la Giunta ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020;

che le schede di valutazione redatte dai titolari di P.O., in merito alla produttività del personale dipendente sono conservate agli atti dell'ufficio personale;

#### DATO ATTO CHE

- il CCDI anno 2020, stipulato in data 28.12.2020 definisce la destinazione delle risorse come di seguito indicato;
- per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2020 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 68, comma 3 del CCNL 21.05.2018, attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento dei risultati sotto il profilo della performance individuale e collettiva, in modo selettivo e secondo i risultati accertati viene stanziata la somma di Euro 13.716,09;
- la valutazione della produttività organizzativa ed individuale è determinata secondo quanto disposto dall'art. 5 del CCDI sottoscritto e del relativo allegato A del contratto;

#### CONSIDERATO CHE

- non si è ancora concluso il processo di valutazione dei titolari di P.O. e, pertanto, non è possibile quantificare esattamente la performance organizzativa dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa;

- che la determinazione del beneficio di produttività individuale, è determinabile anche in assenza di questi ulteriori elementi

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere all'approvazione del seguente prospetto riepilogativo dei compensi di produttività individuale per l'esercizio 2020 spettanti al personale dipendente non titolare di P.O. sulla base delle metodologie previste e nel limite delle risorse disponibili a tale scopo destinate

N.	SETTORE	CAT. GIURIDICA	MANEGGIO VALORI	IND. RISCHIO	IND. DISAGIO	BIPI (Beneficio individuale produttività individuale)	note
1	I	B				1.506,08	
2	I	C				412,63	proposrzionato al part-time
3	I	C				405,85	proposrzionato al part-time
4	II	B	517,50			1.352,36	
5	III	A		400,00		609,35	
6	III	B				1.644,59	
				totale		6.848,36	

RITENUTO pertanto che sussistono i presupposti per l'erogazione delle risorse relative ai diversi istituti previsti dal contratto per l'anno 2020 non ancora liquidati e relativi alla performance individuale;

Visto il D. Lgs. 267/2000

VISTI, altresì,

- il Decreto sindacale n. 1/2021, con il quale veniva conferita alla sottoscritta la responsabilità del Settore II;
- il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 22/11/2016;

### DETERMINA

per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. di approvare il seguente prospetto riepilogativo dei compensi per produttività individuale anno 2020 predisposto sulla base dei criteri dettati dal CCDI approvato il 28.12.2020

N.	SETTORE	CAT. GIURIDICA	MANEGGIO VALORI	IND. RISCHIO	IND. DISAGIO	BIPI (Beneficio individuale produttività individuale)	note
1	I	B				1.506,08	
2	I	C				412,63	proporzionato al part-time
3	I	C				405,85	proporzionato al part-time
4	II	B	517,50			1.352,36	
5	III	A		400,00		609,35	
6	III	B				1.644,59	
				totale		6.848,36	

2. di dare atto che le schede di valutazione, i prospetti di calcolo con i dati dei dipendenti destinatari sono depositati presso l'ufficio Personale,
3. di provvedere alla liquidazione delle quote di produttività individuale e rispettive indennità ai dipendenti per l'anno 2020,
4. di far fronte alla relativa spesa ammontante ad Euro 9.060,38 (oneri riflessi e IRAP inclusi) mediante la seguente imputazione:
  - per Euro 6.848,36 sul capitolo 2446 (Miss. 1, Prog. 2), RRPP 2020, giusto impegno n. 656/2020 appositamente conservati;
  - per Euro 1.629,91 sul capitolo 2450 (Miss. 1, Prog. 2), RRPP 2020, giusto impegno n. 660/2020 appositamente conservati;
  - per Euro 582,11 sul capitolo 139 (Miss. 1, Prog. 11), RRPP 2020, giusto impegno n. 685/2019 appositamente conservati;
5. di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4° del D.L.vo 18.08.2000, n. 267;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi", ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D.lgs. 33/2013

Il Responsabile di Settore  
f.to PERRONE DANIELA

**Settore 2 - Economico Finanziario**  
**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

Registro Generale Num. **34 del 24/02/2022**

OGGETTO: Liquidazione indennità e premialità del fondo produttività individuale del personale non dirigente. Anno 2020

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA.

La presente determinazione diviene esecutiva in data odierna.  
Art.151, c.4 - D.Lgs. 18/08/2000, N. 267.

Zollino, 24/02/2022

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria  
f.to PERRONE DANIELA

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Zollino, li 24/02/2022

Il Responsabile dell'Area  
PERRONE DANIELA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all 'Albo Pretorio del Comune in data 03/03/2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Zollino, 03/03/2022

Il Messo Comunale  
f.to TONDI DANILO