

**SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

ANNO 2015

Dipendente Signor GEOM. MUSARO' LUCA

Retribuzione di Posizione percepita = € .....00 comprensiva della Tredicesima mensilità

MANSIONI ATTRIBUITE:

- a) PATRIMONIO/MANUTENZIONE
- b) LAVORI PUBBLICI
- c) URBANISTICA
- d) AMBIENTE
- e) EDILIZIA

**VALUTAZIONE - PARAMETRI E GIUDIZIO**

- 1) Professionalità: grado di possesso delle conoscenze tecniche, gestionali e giuridiche.  
Giudizio: BUONO ..... punteggio: 4.....
- 2) Responsabilità: livello di responsabilità giuridico formale connessa alle funzioni svolte.  
Giudizio: BUONO ..... punteggio: 4.....
- 3) Complessità direzionale: grado di capacità teorico pratica delle attività svolte  
valutazione del livello e frequenza di relazioni interne ed esterne  
valutazioni della capacità di organizzare e dirigere il personale dell'area di competenza  
Giudizio: OTTIMO ..... punteggio: 5.....
- 4) Obiettivi realizzati: grado di realizzazione degli obiettivi assegnati e concordati con l'Amministrazione con l'approvazione del Piano delle Performance da parte della Giunta Comunale.  
Giudizio: OTTIMO ..... punteggio: 5.....
- 5) Disponibilità e partecipazioni: capacità di adattarsi alle esigenze dell'Ente in continua evoluzione, di fronteggiare situazioni nuove, flessibilità dimostrata in termini di prestazioni e di orari  
Giudizio: OTTIMO ..... punteggio: 5.....

**PUNTEGGIO TOTALE = 23**

Data 6 Luglio 2016

Per presa visione: Il Dipendente

L'Organo di Valutazione  


**SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

ANNO 2015

Dipendente Signor ..... LUCLA INGROSSO .....

Retribuzione di Posizione percepita = € .....00 comprensiva della Tredicesima mensilità

**MANSIONI ATTRIBUITE:**

- a) ELETTORALE
- b) ANAGRAFE
- c) ARCHIVIO
- d) STATO CIVILE
- e) PROTOCOLLO

**VALUTAZIONE – PARAMETRI E GIUDIZIO**

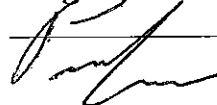
- 1) Professionalità: grado di possesso delle conoscenze tecniche, gestionali e giuridiche.  
Giudizio: OTTIMO ..... punteggio: 5 .....
- 2) Responsabilità: livello di responsabilità giuridico formale connessa alle funzioni svolte.  
Giudizio: BUONO ..... punteggio: 4 .....
- 3) Complessità direzionale: grado di capacità teorico pratica delle attività svolte  
valutazione del livello e frequenza di relazioni interne ed esterne  
valutazioni della capacità di organizzare e dirigere il personale dell'area di competenza  
Giudizio: OTTIMO ..... punteggio: 5 .....
- 4) Obiettivi realizzati: grado di realizzazione degli obiettivi assegnati e concordati con l'Amministrazione con l'approvazione del Piano delle Performance da parte della Giunta Comunale.  
Giudizio: OTTIMO ..... punteggio: 5 .....
- 5) Disponibilità e partecipazioni: capacità di adattarsi alle esigenze dell'Ente in continua evoluzione, di fronteggiare situazioni nuove, flessibilità dimostrata in termini di prestazioni e di orari  
Giudizio: OTTIMO ..... punteggio: 5 .....

**PUNTEGGIO TOTALE =** 24

Data 6 Luglio 2016

Per presa visione: Il Dipendente

L'Organo di Valutazione



**SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

ANNO 2015

Dipendente Signor DOTT. ROBERTO BLASI

Retribuzione di Posizione percepita = € .....00 comprensiva della Tredicesima mensilità

MANSIONI ATTRIBUITE:

- a) SERVIZI SOCIALI
- b) PERSONALE
- c) CASSIONERIA
- d) AFFARI GENERALI
- e) IRISUTI

**VALUTAZIONE – PARAMETRI E GIUDIZIO**

- 1) Professionalità: grado di possesso delle conoscenze tecniche, gestionali e giuridiche.  
Giudizio: OTTIMO ..... punteggio: 5.....
- 2) Responsabilità: livello di responsabilità giuridico formale connessa alle funzioni svolte.  
Giudizio: OTTIMO ..... punteggio: 5.....
- 3) Complessità direzionale: grado di capacità teorico pratica delle attività svolte  
valutazione del livello e frequenza di relazioni interne ed esterne  
valutazioni della capacità di organizzare e dirigere il personale dell'area di competenza  
Giudizio: BUONO ..... punteggio: 4.....
- 4) Obiettivi realizzati: grado di realizzazione degli obiettivi assegnati e concordati con l'Amministrazione con l'approvazione del Piano delle Performance da parte della Giunta Comunale.  
Giudizio: OTTIMO ..... punteggio: 5.....
- 5) Disponibilità e partecipazioni: capacità di adattarsi alle esigenze dell'Ente in continua evoluzione, di fronteggiare situazioni nuove, flessibilità dimostrata in termini di prestazioni e di orari  
Giudizio: BUONO ..... punteggio: 4.....

**PUNTEGGIO TOTALE = 23**

Data 6 Luglio 2016

Per presa visione: Il Dipendente

L'Organo di Valutazione  
