



COMUNE DI ZOLLINO

Provincia di Lecce
73010 - Viale della Repubblica, 10
Tel. 0836/600003

www.comune.zollino.le.it

pec: protocollo.comune.zollino@pec.rupar.puglia.it



AVVISO PUBBLICO

PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE DEL P.I.A.O.

**(Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2023-2025 – DENOMINATA
“PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE” – PER QUANTO ATTIENE LA
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA**

DEL COMUNE DI ZOLLINO

Visto l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, istitutivo del P.I.A.O. – Piano Integrato di Attività e Organizzazione, strumento programmatico integrato in materia di performance, prevenzione della corruzione, pari opportunità, programmazione del lavoro flessibile, programmazione del fabbisogno assunzionale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 06.10.2022, di integrazione del PIAO 2022-2024 già approvato con precedente deliberazione della G.C. n. 72 del 29.06.2022;

Vista, altresì, la struttura del P.I.A.O. come definita con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, pubblicato il 30 giugno 2022, la quale si compone della seguente articolazione in sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'amministrazione: contiene i dati identificativi dell'Amministrazione, quali, ad esempio, denominazione, indirizzo, C.F./P.I., generalità del Sindaco, numero dei dipendenti al 31.12 dell'anno precedente, numero di abitanti dell'anno precedente, telefono, sito internet, indirizzo e-mail e indirizzo PEC.
2. Sezione VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
3. Sezione ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
4. sezione MONITORAGGIO

Vista, infine, la struttura di cui all'art. 6 del citato D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione, che indica le seguenti modalità semplificate per le Pubbliche Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti:

1. *Scheda anagrafica dell'amministrazione*: contiene i dati identificativi dell'Amministrazione, quali, ad esempio, denominazione, indirizzo, C.F./P.I., generalità del Sindaco, numero dei dipendenti al 31.12 dell'anno precedente, numero di abitanti dell'anno precedente, telefono, sito internet, indirizzo e-mail e indirizzo PEC.
2. *Sezione PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE*: la presente sezione si articola nelle seguenti sotto-sezioni:

2.1 *Performance*: contiene la programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione, tra cui gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere;

2.2 *Anticorruzione*: contiene l'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del DM, tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art. 1, comma 16 della legge 190/2012. A decorrere dall'annualità successiva alla prima, l'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene solo in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato.

3. *Sezione ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO*: la presente sezione si articola nelle seguenti sotto-sezioni:

3.1 *Struttura Organizzativa*, nella quale si rappresenta il modello organizzativo dell'Ente (organigramma, livelli di responsabilità organizzativa, numeri di posizioni organizzative, numero dipendenti per ciascuna unità organizzativa);

3.2 *Organizzazione del lavoro agile*, nella quale indicare la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (lavoro agile, telelavoro);

3.3 *Piano triennale del fabbisogno di personale*, nella quale rappresentare la consistenza di personale al 31.12 dell'anno precedente e la programmazione strategica delle risorse umane sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- stima del trend delle cessazioni;
- stima dell'evoluzione dei bisogni in funzione delle scelte legate alla digitalizzazione dei processi, alle esternalizzazioni/internalizzazioni o al potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni o altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi

SI INVITANO

tutti i cittadini, le associazioni portatrici di interessi collettivi, le associazioni di categoria, le organizzazioni sindacali operanti sul territorio, che vogliano formulare osservazioni o contributi relativi all'aggiornamento della sezione "*anticorruzione*" del PIAO 2023-2025 a trasmettere, **entro e non oltre il giorno 26 gennaio 2023**, il proprio contributo propositivo al seguente indirizzo PEC: protocollo.comune.zollino@pec.rupar.puglia.it.

Per meglio consentire l'apporto di contributi mirati si precisa che il PIAO 2022-2024, e la connessa sezione relativa alla prevenzione della corruzione, è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai seguenti link:

http://www.comune.zollino.le.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/item/integrazione-al-piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-piao-triennio-2022-2023-2024-gia-approvato-con-deliberazione-n-72-del-29-06-2022?category_id=476

http://www.comune.zollino.le.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione/item/integrazione-al-piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-piao-triennio-2022-2023-2024-gia-approvato-con-deliberazione-n-72-del-29-06-2022?category_id=956

Zollino, 19 gennaio 2023

Il Segretario Comunale
dott.ssa Manuela Rizzo

Comune di ZOLLINO

Modello proposte/suggerimenti

OGGETTO: Proposte/suggerimenti in merito alla sezione “anticorruzione” del PIAO 2023-2025.

Il sottoscritto, (cognome e nome) nato
a il residente in.....
in qualità di

(specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza: esempio Organizzazioni Sindacali Rappresentative, Enti o Associazioni, ecc.), formula i seguenti suggerimenti/proposte relativi alla sezione “anticorruzione” del PIAO 2023-2025.

SUGGERIMENTI

.....
.....
.....
.....

PROPOSTE

.....
.....
.....

Con la sottoscrizione della presente dichiarazione si autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia dal D.Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento(UE) 2016/679.

Data

Firma.....