

Settore 2 - Economico Finanziario

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N. 45 del Registro di Settore
del 13/05/2021

N. 236 del Registro Generale
del 06/09/2021

OGGETTO: Progressione Economica Orizzontale anno 2020. - Art. 22, c. 15, D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - Approvazione graduatorie per il passaggio alla posizione economica immediatamente successiva (PEO) del personale dipendente del Comune di Zollino, Categoria A e Categoria B.

Il giorno **13/05/2021**, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

OGGETTO: Progressione Economica Orizzontale anno 2020. - Art. 22, c. 15, D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - Approvazione graduatorie per il passaggio alla posizione economica immediatamente successiva (PEO) del personale dipendente del Comune di Zollino, Categoria A e Categoria B.

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E SOCIO CULTURALE

◦ **Premesso** che in data 28/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, anno 2020 per parte economica, anni 2020-2022 per la parte normativa, a valle dell'incontro tenutosi in pari data tra la Delegazione Trattante di parte pubblica, rappresentanti delle R.S.U. e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.;

Visto il CCNL 21.05.2018 ed in particolare:

- l'art 16, il quale disciplina le progressioni economiche all'interno della stessa categoria, anche dette "Progressioni Economiche Orizzontali" (PEO);
- l'art. 67, che disciplina il Fondo delle Risorse decentrate, utilizzabile per finanziare le PEO;

Visto l'art. 14 del CCDI 2020-2022, il quale regola le PEO presso questo Ente, con decorrenza dal 01.01.2020 al 31.12.2020, stabilendo nello specifico:

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina dei commi 6 e 7 del presente articolo, come da prospetto allegato.*

Al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza e riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso altra amministrazione.

3. *Le parti annualmente in sede di Contratto Decentrato Integrativo destinano una quota delle risorse decentrate (parte stabile) al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.*

4. Gli incrementi delle posizioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate. I costi sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

5. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

6. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale, ed in via transitoria, sino alla completa applicazione del sistema della performance e/o della valutazione individuale effettuata con le modalità previste nel precedente CCDI in applicazione dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999 del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Oltre alla valutazione individuale si terrà conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione max punti 80;

- incidenza esperienza maturata max punti 20;

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita attribuendo punti 0,20 per ogni mese.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

A parità di punteggio la PEO è attribuita al dipendente che ha maturato la maggiore anzianità di servizio nella categoria, in caso di ulteriore parità, l'attribuzione è effettuata al dipendente che ha maggiore età.

7. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue:

a) tre anni (per le Categorie A, B), maturata al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica precedentemente acquisita;

8. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende (compreso il personale in distacco sindacale), ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

9. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1 gennaio 2020, anno nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico.

Preso atto che con determina n. 262 RG del 29/12/2020 :

- è stata avviata la procedura selettiva per il passaggio alla posizione economica immediatamente successiva (PEO) del personale dipendente del Comune di Zollino nella misura e secondo le regole approvate con il CCDI 2020-2022, per il periodo dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;
- è stato approvato sia l'avviso pubblico che lo schema di domanda di partecipazione alla procedura selettiva interna, riservata ai dipendenti attualmente in servizio presso l'Ente, in possesso dei requisiti di cui sopra, finalizzata alla selezione, secondo le regole stabilite dal menzionato CCDI 2020-2022, del personale che potrà progredire verso la categoria economica immediatamente superiore, con scadenza di presentazione il 29/01/2021;
- è stata impegnata la spesa tra le somme all'uopo destinate con la firma del CCDI anno 2020 e che, pertanto, trova copertura finanziaria negli appositi codici di bilancio;

Rilevato, che, entro il termine, di cui dianzi, sono pervenute tre domande da parte dei seguenti dipendenti contraddistinti dal numero di matricola:

1. N. 19 in data 8/1/2021 prot. n. 121 per la categoria A ;
e
2. N. 554 in data 8/1/2021 prot. n. 120;
3. N. 773 in data 18/01/2021 prot. n.260;
per la categoria B;

Visto inoltre:

1. che il dipendente MATRICOLA N. 19, categoria A, dagli atti d'ufficio:
 - ha un'anzianità di servizio di anni 13 nella posizione economica immediatamente precedente (A/5);
 - ha un punteggio valido e sufficiente nella valutazione annua riferita al triennio precedente a quello cui si riferisce la selezione, pari a punti 70;
 - ha una valutazione minima pari a 98 punti nell'anno precedente a quello cui si riferisce la selezione;

- di non essere stato destinatario, nel triennio precedente, alla data di selezione, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale e/o scritto;
- 2. che il dipendente MATRICOLA N.554, categoria B, dagli atti d'ufficio:
 - ha un'anzianità di servizio di anni 13 nella posizione economica immediatamente precedente (B/5);
 - ha un punteggio valido e sufficiente nella valutazione annua riferita al triennio precedente a quello cui si riferisce la selezione, pari a punti 96,66;
 - ha una valutazione minima pari a 98 punti nell'anno precedente a quello cui si riferisce la selezione; di non essere stato destinatario, nel triennio precedente, alla data di selezione, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale e/o scritto;
- 3. che il dipendente MATRICOLA N.773, categoria B, dagli atti d'ufficio:
 - ha un'anzianità di servizio di anni 13 nella posizione economica immediatamente precedente (B/5);
 - ha un punteggio valido e sufficiente nella valutazione annua riferita al triennio precedente a quello cui si riferisce la selezione, pari a punti 93, come si evince dalla seguente documentazione:
- nota del 19/07/2021 prot. 3791 con la quale è stato chiesto al dipendente ed al responsabile del settore di avere copia della valutazione relativa agli anni 2017 e 2018 ed, in mancanza di tale documentazione, si sarebbe comunque attribuita al dipendente de quo la valutazione massima e, quindi, poichè non sono pervenute risposte è stata attribuita la valutazione massima per gli anni 2017 e 2018 per consentire al dipendente di partecipare senza alcuna discriminazione;
 - ha una valutazione minima pari a 79 punti nell'anno precedente a quello cui si riferisce la selezione; di non essere stato destinatario, nel triennio precedente, alla data di selezione, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale e/o scritto;

Considerato che, dall'esame delle istanze e dalla documentazione agli atti, relativa alla valutazione di cui ai CC.CC.DD.II. del triennio 2017-2018-2019, scaturiscono le seguenti graduatorie:

Graduatoria CATEGORIA A

N° Matricola	Media Valutazione triennio 2017-2019	Esperienza Maturata e certificata	Competenze acquisite	TOTALE PUNTEGGIO
19	70	16	0	86

Graduatoria CATEGORIA B

N° Matricola	Media Valutazione triennio 2017-2019	Esperienza Maturata e certificata	Competenze acquisite	TOTALE PUNTEGGIO
554	96,66	16	0	112,66
773	93	16	0	109

DATO ATTO che devono essere assegnate le posizioni economiche funzionali n. 1 per categoria nel rispetto del 50% degli aventi diritto e che quindi viene attribuita per la categoria B alla matricola n. 554, mentre per la categoria A alla matricola n. 19;

VISTO il punteggio attribuito a ciascun dipendente sopra riportato;

VISTI:

- il C.C.N.L. del 21.05.2018 ed, in particolare, l'art. 16 rubricato "Progressione economica all'interno della categoria";
- la L. 241/1990 (cd. "Legge sul Procedimento Amministrativo");
- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 ("T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali");
- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il decreto sindacale decreto n. 1/2021 che attribuisce l'incarico di Responsabile del Settore 2° Economico Finanziario e Socio Culturale;

Considerato:

- 1) di essere legittimato ad emanare l'atto;
- 2) di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- 3) di non incorrere in cause di conflitto di interessi previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- 4) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- 5) di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore nonché delle norme regolamentari;

Con il provvedimento in oggetto:

DETERMINA

1. **di fare proprie** le premesse del presente atto, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
2. **di approvare**, come approva, le seguenti graduatorie per il passaggio alla posizione economica immediatamente successiva (PEO) del personale dipendente del Comune di Zollino nella misura e secondo le regole approvate con il CCDI 2020-2022, dal 1° gennaio 2020:

Graduatoria CATEGORIA A

N° Matricola	Media Valutazione triennio 2017-2019	Esperienza Maturata e certificata	Competenze acquisite	TOTALE PUNTEGGIO	Categoria posseduta	Progressione
19	70	16	0	86	A5	A6

Graduatoria CATEGORIA B

N° Matricola	Media Valutazione triennio 2017-2019	Esperienza Maturata e certificata	Competenze acquisite	TOTALE PUNTEGGIO	Categoria posseduta	Progressione
554	96,66	16	0	112,66	B5	B6

3. **di assegnare** ai suddetti dipendenti utilmente collocati nell'elenco di cui al precedente punto una progressione economica all'interno della propria categoria di inquadramento con decorrenza 01/01/2020;
4. **di comunicare** ai singoli dipendenti partecipanti alle selezioni di che trattasi l'esito della valutazione dei documenti e titoli presentati per la PEO;
5. **di liquidare** la PEO ai rispettivi dipendenti di cui alla graduatoria sopra riportata a far data dall'1/1/2020, procedendo alla liquidazione stipendiale sulle competenze stipendiali successive adeguandole per le successive mensilità che faranno carico sui pertinenti capitoli di bilancio;
6. **di dare atto** che:
 - per motivi di riservatezza l'elenco viene allegato riportando il solo numero di matricola dei dipendenti,
 - ai sensi dell'art.5 dell'avviso pubblico, di cui alla determina n. 262/2020 RG la nuova posizione economica superiore decorre dal 1° gennaio 2020;
7. **di trasmettere** il presente provvedimento:
 - sull'albo pretorio online dell'Ente;
 - nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.

Il Responsabile di Settore
f.to PERRONE DANIELA

Settore 2 - Economico Finanziario
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Registro Generale Num. **236 del 06/09/2021**

OGGETTO: Progressione Economica Orizzontale anno 2020. - Art. 22, c. 15, D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - Approvazione graduatorie per il passaggio alla posizione economica immediatamente successiva (PEO) del personale dipendente del Comune di Zollino, Categoria A e Categoria B.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA.

La presente determinazione diviene esecutiva in data odierna.
Art.151, c.4 - D.Lgs. 18/08/2000, N. 267.

Zollino, 06/09/2021

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria
f.to PERRONE DANIELA

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Zollino, li 06/09/2021

Il Responsabile dell'Area
PERRONE DANIELA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all 'Albo Pretorio del Comune in data 07/09/2021 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Zollino, 07/09/2021

Il Messo Comunale
f.to TONDI DANILO