



COMUNE DI ZOLLINO
Provincia di Lecce
73010 - Viale della Repubblica, 10
Tel.0836/600003 Fax 0836/600645



DECRETO N. 8 (Reg. Decr.) del 10.6.2022

**Oggetto: Nomina del Responsabile del Settore I "Socio-Culturale, Servizi Demografici, Polizia Locale".
Modifica decreto n. 1/2021.**

IL SINDACO

Premesso

- che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110 dello stesso Decreto legislativo, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali;
- che la realizzazione degli obiettivi previsti dagli indirizzi di governo può essere attuata mediante l'effettivo coinvolgimento dei vari operatori dell'Amministrazione Comunale e con la responsabilizzazione dei soggetti preposti alle varie articolazioni organizzative;
- che, ai sensi dell'art. 107, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge e dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo agli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario;
- che, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

Vista la deliberazione della G.C. n. 60 del 05/03/2001 che istituisce le Posizioni Organizzative;

Visto l'art. 10 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con DGC n. 49 del 03.07.2013;

Visto il decreto n. 1/2021 con cui si nominava la dott.ssa Daniela Perrone, dipendente del Comune di Vernole, Responsabile del Settore II Economico-Finanziario e socio-culturale con decorrenza dal 1/1/2021 e sino al 31/12/2022;

Vista la delibera di G.C. n. 67 del 10/6/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui si stabiliva di approvare la riorganizzazione di Settori ed Uffici Comunali come definita nel nuovo organigramma dell'Ente allegato alla stessa, a modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 6/2019 richiamata nella stessa in n. 3 Settori e precisamente: Settore 1° SOCIO-CULTURALE, SERVIZI DEMOGRAFICI e POLIZIA LOCALE; Settore 2° ECONOMICO-FINANZIARIO E AFFARI GENERALI; Settore 3° URBANISTICA-EDILIZIA-LAVORI PUBBLICI;

Ravvisata la necessità di provvedere con urgenza all'individuazione del Responsabile del Settore I "Socio-Culturale, Servizi Demografici e Polizia Locale", al fine di garantire la continuità dei servizi e la definizione dei procedimenti in atto;

Dato atto che attualmente vi sono 2 dipendenti di categoria D che prestano servizio in posizione di c.d. scavalco di eccedenza per un esiguo numero di ore lavorative, tale da non consentire l'attribuzione allo stesso di ulteriori funzioni;

Considerato che l'art. 17 del CCNL 21 maggio 2018 testualmente recita che " 3. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. "

Ritenuto che risulta assegnato al servizio socio-culturale il dipendente comunale in servizio a tempo pieno ed indeterminato dott. Luigi Costa profilo professionale istruttore amministrativo inquadrato nella categoria C in possesso di competenze tecniche e di un profilo professionale idoneo a ricoprire l'incarico del Settore 1°, anche e soprattutto per rispettare il vincolo del limite della spesa del personale, ai sensi dell'art. 1 commi 557 quater e 562 della legge n. 296/2006 e per garantire il mantenimento della sostenibilità finanziaria del bilancio comunale;

Ritenuto opportuno, pertanto, al fine di non pregiudicare il normale svolgimento delle funzioni del Settore 1° Socio-Culturale, Servizi Demografici e Polizia Locale avvalersi temporaneamente - nelle more di nuove e diverse determinazioni da parte di quest'Amministrazione in materia di reclutamento di personale - della prestazione lavorativa del dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato dott. Luigi Costa quale Responsabile del Settore 1° con decorrenza dal 10 giugno 2022 e sino al 31 dicembre 2022, salvo diversa organizzazione interna;

Ritenuto procedere alla modifica ed integrazione del decreto n. 1/2021 sopra richiamato dando atto che il Settore 2° con il nuovo organigramma approvato con la suddetta delibera di G.C. n. 67/2022 è Economico-Finanziario ed Affari Generali anziché Economico-Finanziario e Socio-Culturale;

Dato atto

-che con D.G.C. n. 46/2019 è stato approvato, previa informativa alle Organizzazioni sindacali, il “Regolamento per la pesatura, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative”;

-che l’art. 7 di detto Regolamento prevede che la pesatura delle Posizioni organizzative venga effettuata dall’Organismo di Valutazione;

-che con D.G.C. n. 78/2019 si è proceduto all’approvazione degli esiti della graduazione delle posizioni organizzative trasmessi dall’Organo di valutazione con nota prot. n. 3981/2019;

Visto il vigente CCNL del comparto regioni ed Autonomie locali, sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto l’art. 11, comma 5 – lettera a) del Decreto Legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito nella Legge 7 agosto 2012 n. 135 e ritenuto di dover successivamente procedere, anche con cadenza annuale ed infra annuale, all’individuazione di obiettivi specifici, misurabili, ripetibili, ragionevolmente realizzabili con collegamento a precise scadenze temporali sulla base delle determinazioni che si assumeranno e delle previsioni di cui al Piano delle Performance 2020 approvato con D.G.C. n. 55/2020.

Considerato che occorre procedere con il presente atto anche alla quantificazione ed attribuzione della indennità di posizione al nominando dipendente;

DECRETA

di nominare temporaneamente - nelle more di nuove e diverse determinazioni da parte di quest’Amministrazione in materia di reclutamento di personale - il dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato dott. Luigi Costa, profilo professionale istruttore amministrativo inquadrato nella categoria C, quale Responsabile del Settore 1° Socio-Culturale Servizi Demografici e Polizia Locale con decorrenza dal 10 giugno 2022 e sino al 31 dicembre 2022, anche e soprattutto per rispettare il limite di spesa del personale di cui sopra, salvo diversa organizzazione interna, con l’attribuzione di tutte le funzioni dirigenziali inerenti il Settore di competenza, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dall’art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000.

Al nominato Responsabile sono affidati i seguenti obiettivi:

- Coordinare e organizzare le risorse umane, economiche e strumentali assegnate;
- Predisporre, per il settore di competenza, i dati per la redazione del bilancio e eventuali variazioni e per la redazione del rendiconto della gestione;
- Predisposizione ed adozione atti, determinazioni e deliberazioni nelle materie di competenza del proprio Settore
- Effettuare una puntuale rivisitazione dei residui attivi e passivi del Settore;
- Controllo del territorio sotto il profilo edilizio-urbanistico, commerciale, della tutela ambientale;
- Intensificazione attività di controllo sull’osservanza delle norme del Codice della Strada,

che saranno integrati con successivi ed ulteriori atti, a seguito di adozione del Piano degli obiettivi e della performance per l’anno 2022.

DETERMINA

1. di riconoscere ed attribuire al dott. Luigi Costa il trattamento economico e giuridico previsto dai vigenti C.C.N.L. degli E.E.L.L. in riferimento alla categoria economica in godimento, oltre all’indennità di risultato, sulla base di quanto previsto dal vigente CCNL del 21.05.2018, previa valutazione dei risultati conseguiti, il tutto in relazione alla durata ed articolazione della prestazione lavorativa;
2. di corrispondere, altresì, al predetto professionista nelle more della valutazione e graduazione con formulazione di una proposta di pesatura da parte dell’OIV l’indennità di posizione annua corrisposta sin da ora pari ad € 9.500,00 annue lorde per 13 mensilità, salvo conguaglio da quantificarsi a seguito delle determinazioni assunte dall’OIV;
3. di demandare al Responsabile del Settore Economico-finanziario e socio-culturale la quantificazione delle somme dovute come trattamento economico e a titolo di indennità di funzione ponendo in essere gli atti necessari per l’esecuzione ed imputazione contabile del presente provvedimento;
4. di procedere alla modifica ed integrazione del decreto n. 1/2021 sopra richiamato dando atto che il Settore 2° con il nuovo organigramma approvato con la suddetta delibera di G.C. n. 67/2022 è Economico-Finanziario ed Affari Generali anziché Economico-Finanziario e Socio-Culturale

DISPONE

CHE la nomina decorra dal 10.6.2022 sino al 31.12.2022, salvo diversa organizzazione interna o avvio della gestione associata delle funzioni comunali;

CHE in caso di assenza o impedimento, l'incarico venga sostituito temporaneamente e per gli atti di somma urgenza dal Responsabile del Settore II o dal Segretario Comunale;

CHE si proceda, con eventuali successivi atti, all'individuazione di eventuali ulteriori obiettivi specifici, oltre a quelli innanzi riportati;

DA' ATTO

che l'incarico è revocabile anticipatamente, con provvedimento motivato, nei casi di:

- a) inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o del Segretario Comunale;
- b) mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati previa verifica dell'organo di valutazione;
- c) risultati negativi della gestione, tenuto conto dei referti a seguito dell'attività di valutazione;
- d) responsabilità per comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento;
- e) motivate ragioni organizzative e produttive;
- f) modifica dell'organizzazione interna dell'Ente e in tutti gli altri casi previsti dalla vigente normativa.

DISPONE

che il presente provvedimento

- sia trasmesso al Responsabile di Settore nominato ed ai competenti Uffici comunali per il più di competenza;

- sia pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente.

Dalla Residenza Municipale, li 10.6.2022

IL SINDACO
dott. Edoardo Calò

Per ricevuta ed accettazione.

dott. Luigi Costa

dott.ssa Daniela Perrone

